

EVALUATION N°1 :

- 1) Le concept de leadership participatif a trouvé un intérêt croissant dans l'environnement moderne de l'entreprise. Expliquez ce qu'est la stratégie de leadership participatif et donnez les directives devant permettre d'appliquer ce mode de leadership.

- 2) Donner les différentes tactiques d'influence que le leader peut appliquer et dites les circonstances dans lesquelles ces tactiques peuvent être appliquées.

- 3) Le leader doit souvent chercher à inspirer et motiver son staff. Expliquez les actions qu'un leader doit prendre pour à la fois inspirer et motiver ses subordonnés.

- 4) Résoudre des problèmes est un des rôles importants que joue le leader/manager. Décrire avec des exemples à l'appui le processus de résolution de problème

- 5) Le leader peut faire face à la résistance au changement de la part de ses subordonnés. Quelles stratégies peut-il mettre en œuvre pour surmonter la résistance au changement

EVALUATION N°2 :

- 1) a) Définir le terme DELEGATION.
b) A l'aide de diagrammes dites comment le manager/leader peut déléguer

- 2) Montrez comment les subordonnés peuvent contribuer au succès ou à la l'échec du leader .

- 3) Quelles différences faites-vous entre leadership et management. Précisez le rôle de chacun.

- 4) Le leadership est-il un art ? une Profession ? Justifiez votre réponse par des exemples concrets.

- 5) a) Expliquez la notion de gestion des risques.
b) En vous servant d'exemples, expliquez six principaux types de risques encourus par les organisations et comment le leader peut faire face à cela.